

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В КОРПОРАЦІЇ «МЕТІНВЕСТ»

Медведєва А.Д., студентка (гр. УЕ-41, ФММ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

Постановка проблеми. На сьогоднішній день метою багатьох виробничих компаній є мінімізація своїх витрат, пов'язаних з безпекою праці, - це з одного боку. Але з іншого боку підприємства прагнуть підвищити безпеку виробництва і цим показати свою соціальну й економічну відповідальність перед суспільством. Саме тому, уже близько 20 років підприємства з усього світу впроваджують у себе системи управління охороною праці, орієнтуючись на вимоги міжнародного стандарту OHSAS 18001. Вимоги до системи управління гігієною та безпекою праці (ГіБП) встановлені у міжнародному стандарті OHSAS 18001:2007 «Occupational health and safety management systems - Requirements».

На превеликий жаль, сьогодні стан охорони праці в нашій державі важко назвати задовільним, про що свідчить достатньо високий рівень травматизму і особливо тенденція до його збільшення. Так за даними Державної служби праці України тільки за період з січня по серпень 2016 року смертельні травми на виробництві отримали 294 особи, тоді як за той самий період минулого загинуло 267 людей. У вересні 2016 смертельно травмовано 51 людина (що на 46% більше ніж у вересні 2015)

Основною причиною такого стану разом з моральною і фізичною застарілістю технічної бази виробничих підприємств та засобів захисту працюючих [1], є, на наш погляд, недосконалість систем управління гігієною і безпекою праці на усіх рівнях і, перш за все, на підприємствах та в організаціях.

Метою написання статті є проведення аналізу системи управління охороною праці на одному із лідерів металургійної галузі – корпорації «МЕТІНВЕСТ».

Виклад основного матеріалу. Однією із стратегічних цілей сталого розвитку Компанії є досягнення нульового травматизму на виробництві. Для досягнення цієї мети в 2016 році були затверджені “Політика та Принципи Групи Метінвест” в галузі охорони праці, здоров'я і охорони навколишнього середовища

Політика і Принципи розроблені з урахуванням специфіки вертикальної інтеграції і ґрунтуються на кращих практиках компаній-лідерів в галузі охорони праці.

Крім інших зобов'язань, Політика і Принципи наказують не тільки строго відповідати законодавчим вимогам, але, що найголовніше, відстежувати і впроваджувати кращі міжнародні підходи.

В даний час в Компанії розроблені і одночасно впроваджуються кілька внутрішньокорпоративних стандартів, таких як:

- аудит безпеки;
- порядок визначення корінних причин подій і ін.

Ефективне впровадження цих стандартів неможливо без навчання керівників як в керуючій компанії, так і на підприємствах Групи. З цією метою на підприємствах підготовлені внутрішні тренери.

Внутрішній тренер - це співробітник компанії, який має вищу освіту і виробничий досвід, який проводить тренінги з ефективних методів управління безпекою та корпоративним стандартам компанії з охорони праці для працівників підприємства.

Соціально відповідальним рішенням було запрошення на роботу раніше працювали на підприємствах пенсіонерів. Метінвест вперше в Україні та СНД проводив відбір внутрішніх тренерів з числа менеджерів, які вийшли на пенсію і володіють великим виробничим досвідом і хорошими комунікаційними навиками.

Тренери-пенсіонери мають глибоким знанням виробництва і користуються авторитетом у молодих фахівців, що допомагає їм проводити навчання є, доказово, з використанням прикладів з власного досвіду. Крім того, знання залишаються всередині компанії, внутрішні тренери готові дати пораду і виступити в якості наставників для співробітників з питань ОП і ПБ. Головна перевага підходу - можливість швидко і якісно навчити велику кількість працівників. На даний момент в Метінвесті працюють 53 внутрішніх тренера, які за 2009 - 2010 роки навчили 6 970 керівників.

Додаткові переваги підходу:

- використання досвіду і репутації керівника, який вийшов на пенсію;
- отримання тренером нової цікавої і затребувану професію можливість подальшого кар'єрного росту тренера в якості консультанта на інших підприємствах;
- можливість додаткового заробітку;
- створення додаткових стимулів і відчуття затребуваності для людей пенсійного віку.

Проект щодо подальшого удосконалення системи управління безпекою праці та формування усвідомленого ставлення працівників до цих питань.

Реалізацію проекту розпочато в ГРД. Партнером в реалізації цього проекту обрана компанія DuPont - один з найбільших міжнародних концернів і світовий лідер в галузі охорони праці. В рамках першого етапу проекту планується провести аудит існуючої системи по управлінню безпекою праці, сформулювати і закріпити стратегічне бачення цілей і завдань для програми з безпеки праці, провести заходи з розвитку навичок керівників і фахівців з охорони праці та промислової безпеки, впровадити систему моніторингу результатів проекту. Це перший крок на шляху формування високої культури безпеки, основною метою якого є формування основи поглиблення змін і подальшого розвитку системи.

У 2015 році до гірничорудного дивізіону була підготовлена перша редакція нового технічного стандарту, що визначає вимоги до захисних і експлуатаційними властивостями спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту (ЗІЗ) для працівників підприємств. У 2016 році були

віготовлені дослідні зразки для тестування, а в 2015-му працівники підприємств Дивізіону отримали новий спецодяг. Відмінною її особливістю є підвищена зносостійкість і міцність, завдяки використанню тканини на основі синтетики і бавовни. Нова тканина також стійка до впливу води та нафтопродуктів, а самі костюми забезпечені світловідбиваючими елементами.

Одяг окремих категорій працівників має додаткові захисними властивостями, наприклад, захистом від електричної дуги або агресивних хімічних середовищ. Крім того, працівникам видаватимуть сучасну спецвзуття, рукавички і ЗІЗ для захисту органів дихання та зору.

На Харцизькому трубному заводі працює поліклініка, яка оснащена сучасним діагностичним обладнанням, включаючи апарати УЗД, рентген апарат, електрокардіограф. На базі поліклініки діють денний стаціонар, фізіотерапевтичне відділення і сучасна діагностична лабораторія. У поліклініці працюють 64 медичних працівників, включаючи терапевта, онколога, гінеколога, ендокринолога, невропатолога та інших профільних фахівців. Підприємство також співпрацює з медичними установами міста для залучення до обов'язкових оглядам лікарів інших спеціалізацій для оздоровлення.

Висновки. Як бачимо, на підприємстві «МЕТІНВЕСТ» реально функціонує добре налагоджена система управління охороною праці, яка сприяє підвищенню ефективності його діяльності. Компанія може бути прикладом впровадження СУОП для інших підприємств, а особливо для тих, де спостерігається високий рівень травматизму та професійної захворюваності. Але для підтримки такого стану потрібно безперервно вдосконалювати СУОП і максимально інтегрувати її у загальну систему управління підприємством.

Науковий керівник: Полукаров О.І., к.т.н., доц. (каф. ОППЦБ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

Література

1. Основи охорони праці [Електронне видання] : підручник / К. Н. Ткачук, В. В. Зацарний, Д. В. Зеркалов, О. І. Полукаров [та ін] ; НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського». – Електронні текстові дані (1 файл: 7,4 Мбайт). – Київ : Основа, 2014. – 456 с. – Назва з екрана. – Доступ : <http://ela.kpi.ua/handle/123456789/18512>