

ВИРОБНИЧІ ТРАВМИ УКРАЇНИ. ПРИЧИНИ І НАСЛІДКИ

Ніколаєва І.В. студ. (гр. ХП-41, ХТФ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

На сьогоднішній день в Україні все частіше стаються випадки виробничого травматизму. Що року в нашій країні відбувається понад 10 тисяч виробничих травм. Ця тема є актуальною, оскільки людське життя – є найбільшою цінністю, а його збереження і запобігання травм є обов'язком, як роботодавця, так і працівника.

Метою даної статі – є дослідження причин травматизму на виробництвах, та пропонування шляхів їх вирішення.

Аналізуючи данні засобів масової інформації, вдалось встановити, що більша кількість (80%) нещасних випадків стається саме як результат неправильних дій персоналу, як робітників так і роботодавців. Дуже часто підприємствами не впроваджуються засоби безпеки, або робітники не інформуються про їх наявність. Та, навіть, якщо все це було впроваджено і проведено, це не гарантує відсутності травматизму на такому виробництві, оскільки і самі працівники не виконують правил техніки безпеки.

Всі правила техніки безпеки написанні кров'ю, однак часто робітники не думають, що перераховані їм правила є необхідними до виконання, оскільки ніхто ніколи не представляє, що щось погане може статися саме з ним.

Напевно кожен з нас бачив будівництво, і те як робітники ходять по будмайданчику без каски, та одягають засоби одягаються тільки в тих випадках, якщо приїжджає керівництво. Та чи можна сказати, що це провина роботодавців? Звісно це так. Хоча працівник сам має розуміти, які заходи він мусить вжити задля забезпечення власної безпеки, однак обов'язком роботодавця є проінформувати його, та надати засоби цієї безпеки.

Також є приклади підприємства, на яких працівників взагалі не інформують про засоби безпеки, тому це може призвести до непередбачених випадків травматизму.

Наведемо конкретний приклад – швейне підприємство «Рекламний Текстиль» м. Київ. Робітників цього підприємства набирають за об'явами в Інтернеті, навиками не потрібні, всьому навчають на місці, не потрібно ніякого досвіду, на що ведуться більшість шукачів роботи. Однак, не розуміють, яку небезпеку може це на них накликати, на цьому підприємстві відсутні будь-які прояви інформування про правила техніки безпеки, частіше за все, працівники ці правила усвідомлюють вже після своєї першої крові.

Інший приклад, це підприємства, на яких більша частина штату працює неофіційно. В такому випадку роботодавець не несе ніякої відповідальності, тому і інформувати про техніку безпеки не бачить потреби, і тому дуже часто травматизм стається саме на таких підприємствах. Також, такі випадки частіш за все не потрапляють в офіційну статистику, оскільки працівник не має ніякої страховки, тому і нічого довести не може.

На інших підприємствах робітнику дають аркуш, на якому він має

поставити підпис, що він ознайомлений з технікою безпеки, а дуже часто він, навіть, не читає, те під чим підписується, саме тому це і може призвести до жахливих наслідків.

Однак, є і інші підприємства, на яких за безпекою слідкують дуже пильно, на таких підприємствах, хоча б раз на місяць проводять поточний інструктаж з техніки безпеки, а на деяких такі заходи проводять кожного дня, перед початком робочої зміни. Це зазвичай офіційні підприємства з підвищеним ризиком небезпеки. На таких підприємствах, обов'язково, є інженер з охорони праці та техніки безпеки, саме він несе відповідальність за розробку правил безпеки, та інформування робітників та виконання ними цих правил. Однак, не зважаючи на те, що такий робітник є надзвичайно необхідним на будь-якому підприємстві, це не таке часте явище, як було б за потрібно. Частіше за все роботодавці, навіть при наявності такої людини в штаті, відносяться до неї формально, і вважають, що її вимоги заважають основній діяльності підприємства, та знижують продуктивність праці.

Головні посадові обов'язки інженера з охорони праці:

- розробка і впровадження локальної нормативної бази з охорони праці;
- підготовка для співробітників підприємства презентацій і семінарів з охорони праці;

- організація медичних оглядів і контроль їх проведення;
- розслідування нещасних випадків на виробництві;
- підготовка і проведення атестації робочих місць;
- робота з перевіряючими державними органами;

Додаткові посадові обов'язки спеціаліста з охорони праці:

- підготовка статистичної звітності;
- участь в роботі комісій з перевірки знань техніки безпеки і охорони праці.

Наявність такої посади, є безумовно гарним виходом для вирішення проблем техніки безпеки. І якщо підприємство офіційне і має в своєму складі такого робітника, проводить опитування робітників на знання техніки безпеки, влаштовує як власні перевірки наявності необхідних умов, та проходить державні перевірки такого роду, то це дуже добре. Однак, що робити у випадках, коли працівники влаштовані неофіційно? Або у випадку відсутності на підприємстві зазначених умов? Можна було б запропонувати рейди на всі підприємства, які зареєстровані і займаються небезпечними видами діяльності, однак в нашій країні за такі перевірки зазвичай попереджують заздалегідь і тому неможна розраховувати на їх об'єктивність. Саме тому безпека працівника – це особисте діло кожного, і необхідно усвідомлювати, що життя та здоров'я – це особиста справа. Тому для запобігання травматизму на підприємстві можна запропонувати такі заходи:

- соціальна реклама, яка б охоплювала всі верстви населення та пропагандувала питання охорони праці;
- заохочення та стимулювання охорони праці;

- створення більш незалежних комісій з перевірок стану безпеки на підприємстві;
- якісніше проводити інструктажі та перевірку знань з охорони праці;
- ефективніше залучати профспілки до вирішення та обговорення питань охорони праці.

Впровадження комплексу зазначених заходів, на мою думку, допоможе, знизити показники нещасних випадків на виробничих об'єктах та відновити соціальний престиж інженерним спеціальностям.

Науковий керівник: Луц Т.Є., ст. вик. (каф. ОППЦБ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

Література

1. Обязанности инженера по охране труда: 10 требований Источник [Електронний ресурс]. – 2015. – Режим доступу до ресурсу: <http://dnevnyk-uspeha.com/rabota-i-karera/objazannosti-inzhenera-po-ohrane-truda.html>.
2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания [Електронний ресурс] // ЗНАК-Комплект. – 2017. – Режим доступу до ресурсу: <http://www.znakcomplect.ru/proizvodstvenniy-travmatizm-i-professionalnye-zabolevaniya.php>.
3. Москальова В.М. Охорона праці. / Москальова В.М. – Рівне: НУВГП, 2009. – 200 с.
4. Основы охорони праці в підрозділах МНС України: навч. посіб. / В. А. Батлук, Б. О. Білінський, В. В. Ковалишин, О. Л. Мірус; М-во освіти і науки, молоді та спорту України.– Л.: Афіша, 2011. – 505 с.