

РОЛЬ ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Сліпенко А. К., студ. (гр. УЗ-51, ФММ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

Дослідження зосереджується на інноваціях щодо безпеки та здоров'я на робочих місцях, впровадженні нових технологій для сталого розвитку, їх впливу на сталий розвиток та вказує на три основні напрямки досліджень. Використовувалися такі методи, як огляд літератури, інтерв'ювання співробітників та спостереження за галузями. Інновації у сфері безпеки та здоров'я на робочому місці забезпечують стійкий розвиток через здорових людей, безпечніший робочий простір, зниження вартості аварій, контрольоване середовище, керовані аварії на робочому місці та покращені знання в галузі безпеки на робочому місці.

Сучасна економіка займається сільським господарством, виробництвом та послугами. Незалежно від регулюючих факторів, національне економічне зростання та розвиток на основі слабкого регуляторного режиму охорони праці може призводити до аварій на підприємствах. В наші дні охорона здоров'я та безпека стають ключовими проблемами глобальних турбот. У багатьох дослідженнях ефективно управління безпекою та гігієною праці виявилось ключовим для успішного ведення бізнесу. Глобальною проблемою для сталого розвитку громадян є безпека праці на робочому місці. Для досягнення цієї мети одним з них є розвиток сталого середовища безпеки та гігієни праці.

Маючи ці виклики, обов'язково треба відповісти на питання, яким чином інновації в галузі безпеки та гігієни праці призводять до стійкого розвитку громадян та просувають до сталого розвитку. Динаміка соціально-економічного розвитку призвела до змін у всіх аспектах розвитку. Динамічна зміна інновацій у сфері охорони здоров'я та безпеки на робочому місці, попередження професійних захворювань та вчасна реєстрації аварій є основними чинниками сталого розвитку. Існування проблем безпеки та гігієни праці призводить до збільшення рівня бідності. Тривале економічне зростання буде порушувати баланс природи і призведе до екологічних катастроф. Така диспропорція між інноваціями та розвитком, як правило, призводить до неефективності сталого розвитку.

Попередні дослідження, проведені у сфері охорони здоров'я та сталого розвитку, показали, що існують три основні напрями сталого розвитку: економіка, навколишнє середовище та суспільство. Тим не менш, вони пропустили інші три основні елементи: культуру, технологію та політику, які також покращують сталий розвиток.

Зв'язок між охороною праці та сталим розвитком показано на рис. 1. Коли ми говоримо про людей чи суспільство, ми говоримо про їх здоров'я, безпеку та сталий розвиток. Аналогічним чином, обговорюючи питання планети (навколишнього середовища), ми обговорюємо екологічно безпечну зелену економіку та робоче середовище зручне для людей. Нарешті, коли ми

говоримо про прибуток (економіку), мова йде про результат збереження та контролю середовища (планети), що призводить до сталого розвитку. Таким чином, ці три опори є переплетеними для поліпшення охорони праці та сталого розвитку.

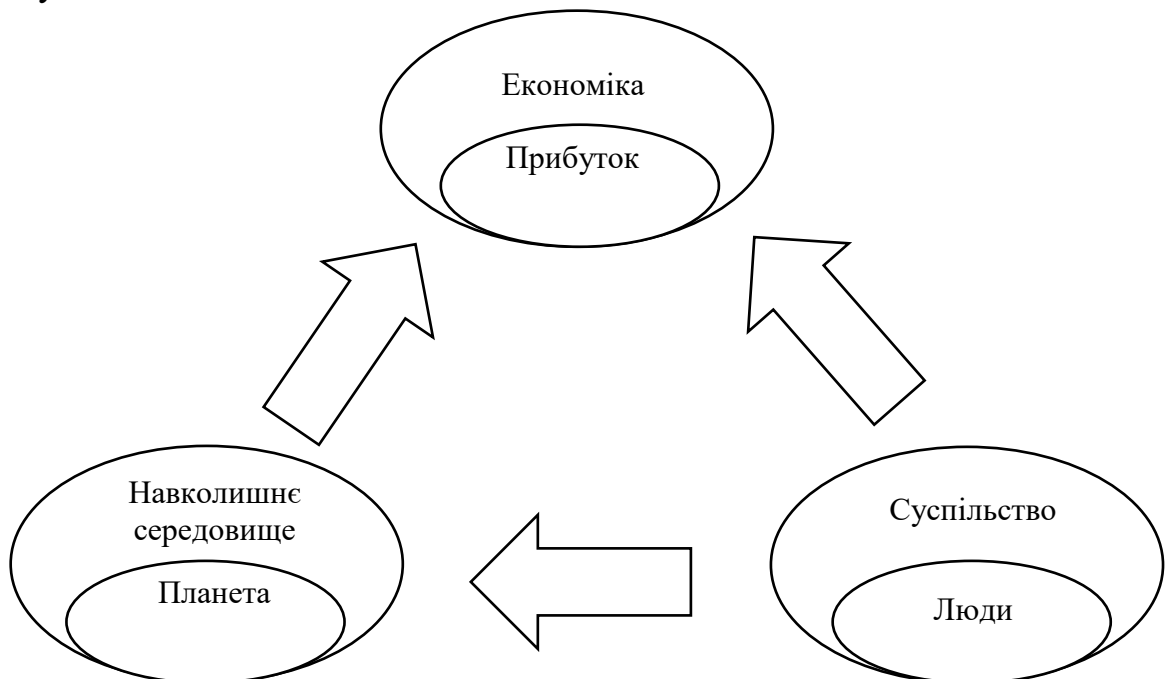


Рис.1. Схема зв'язку сталого розвитку та охорони праці

Дослідники літературної дискусії довели, що недосконалість охорони праці збільшує витрати лікування травм та захворювань працівників і збитків від аварій. У свою чергу, це сприяє слабкому розвитку економіки. З попередніх обговорень та визначень стійкості та безпеки праці, здоров'я та навколишнього середовища можна зробити висновок, що вони намагаються досягти однієї мети через різні процеси. Робота в безпечних та здорових умовах підвищує ефективність роботи працівників, підвищує їх мотивацію та ефективність, підвищує продуктивність бізнесу, а отже, і покращує якість продукту, а також знижує витрати та збільшує продажі і дохід у довгостроковій перспективі. Якість продуктів, вироблених у фірмі, впливає на стан здоров'я людей у суспільстві та значно впливає на середовище, в якому люди працюють та живуть.

Взаємодія людей, планети та прибутку, які називаються трьома основними вимірами сталого розвитку, обговорювалися в різних виданнях.

З метою вивчення цього питання дослідники розглянули практичні приклади з вісімнадцяти виробничих компаній. Було проведено співбесіду та польове спостереження. Підготовлено інтерв'ю та отримані відповіді. Компанії нехтують турбуються про безпеку на робочому місці, здоров'я, навколишнє середовище, інновації на робочому місці, витрати на травмування на робочому місці та сталий розвиток.

Практично всі співробітники скаржилися на те, що роботодавці не надають їм засоби особистого захисту, не оновлюють тренінги, інструкції з

роботи та інші привілеї, пов'язані з робочим місцем. Багато з них відповіли, що компанії зосереджують увагу на поліпшенні продуктивності, максимізації прибутку та збільшенні грошей. Але цього не можна досягти без покращення середовища на робочому місці, підтримуючи безпеку і здоров'я працівників і зосереджуючи увагу на професійних аваріях та мінімізації захворювань. Вирішення проблем неможливе без участі працівників та власників / менеджерів компаній.

Шопенгауер казав: "здоров'я не все, але без здоров'я, все нічого". З цього ми можемо зрозуміти, що здоров'я та безпека є запорукою сталого розвитку.

Вищезгадана думка може конкурувати з іншими дослідниками, що мають різну точку зору. Тоттерділл визначив інновації як зміну, що веде до покращення робочих місць. Це дослідження говорить про те, що інновації підтримують покращення навколишнього середовища на робочих місцях за допомогою інструментів постійного вдосконалення, щоб робоче середовище стало комфортним. Отже, стійкий розвиток громадянина прискорився завдяки зменшенню витрат на нещасні випадки на виробництві, на випадок хвороб та на шкоду. Забезпечення сталого навколишнього середовища на робочому місці означає стійкий розвиток будь-якої країни.

Компанії повинні перейти від традиційної думки, такої як продуктивність та схема максимізації прибутку, до сучасної думки, такої як збереження здоров'я працівників та робоча екологія, що призводить до озеленення економіки - це прибуток і багатство.

Отже, це дослідження намагалося побачити вплив галузі безпеки на виробництві та здоров'я на сталий розвиток. У літературі багато дослідників намагалися продемонструвати зв'язок між безпекою, здоров'ям, навколишнім середовищем та сталим розвитком. Прибуток і сталий розвиток є параметрами взаємозв'язку тоді і тільки тоді, коли робоче середовище, суспільство та культура вважаються ключовими елементами сталого розвитку.

Практики можуть орієнтуватися далі на економічну ефективність, короткострокові та довгострокові вигоди, часткові та загальні переваги інновацій на робочих місцях; новий стиль управління виробництвом та системи безпеки та оздоровлення на робочих місцях для ефективного використання відновлюваних ресурсів, включаючи людські ресурси, і людей, які навчаються цінувати та захищати себе. Наслідки та довгостроковий вплив культури, технології та політики мають всі стійкі засади для сталого розвитку безпеки та здоров'я на робочих місцях.

Науковий керівник: Полукаров О. І., к.т.н., доц. (каф. ОППЦБ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

Література

1. Цян Чен. Сталий розвиток системи управління охороною праці та охорони праці - активна модернізація культури корпоративної безпеки Інт. Дж. Арк. Sci., 5 (4) (2004), pp. 108-113

2. Джоан. Бертон. Структура та модель Здорового робочого місця: довідковий документ та літературна література та практика. Міжнародна організація праці, Женева (2010 рік)

3. ВНРbilliton, Стандарти управління охороною здоров'я, безпеки, навколишнього середовища та управління громадою: Стандарти управління ВНР Billiton HSEC, №. 3 квітня 2005 р.

4. К. Ампонса-Тавія. Охорона праці та безпека та сталий розвиток в Гані
Інт. J. Bus. Адміністрація, 4 (2) (2013), с. 74-78.