

ОХОРОНА ПРАЦІ ЛЮДЕЙ, ЯКІ МАЮТЬ АЛЕРГІЧНІ ЗАХВОРЮВАННЯ

Голубенко І. М., студ. (гр. ПГ-61, ПБФ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

Анотація. Розглянуто питання охорони праці працівників, які страждають на алергію, і роботодавців, які хочуть залучити їх до роботи на своєму підприємстві та не потребують відповідного медичного обстеження. Запропоновано заходи щодо вирішення зазначеної проблеми в системі охорони праці працівників, які страждають на алергію або невиявлену алергію.

Ключові слова: алергія, роботодавець, працівник, право, робота, вирішення.

Abstract. Reviewed safety allergy problem of employees and employers who want to engage them in their factory and don't need the appropriate medical examination. Were proposed measures to solve the problem in the labor protection system of workers suffering from allergies or undetected allergies.

Keywords: allergy, employer, employee, law, work, solution.

Вступ. В міжнародних правах зазначено про права людини на працю, а особливо на безпечну працю. Право на життя – це особлива справа, яка ставиться на перше місце як найважливіше право на життя, тому що без забезпечення нього стає незрозумілою постановка питання про дотримання прав і свобод людини. Проте дотримання одного з головних права, а саме на життя дає повноцінне право для існування та розвитку кожної особистості в суспільстві. Тому потрібна повага до забезпечення поваги та інших прав та свобод.

Охорона праці є частиною соціальної політики Євросоюзу. Для реалізації напрямів соціальної політики було створено Міжнародну організацію з охорони праці, в якій створено Комітет з охорони праці та нормування.

Аналіз стану питань. Законодавством України щодо охорони праці визначено, що охорона праці – це система нормативно-правових актів, які взаємопов'язані між собою та регулюють соціально-правові відносини в процесі реалізації політики держави для виконання соціально-економічних, організаційно-правових, технічних, лікувально-оздоровчих заходів та засобів, що спрямовані на збереження здоров'я та працездатність працівників в процесі професійної діяльності.

Мета роботи: дослідити стан охорони праці працівників, які мають алергічні захворювання та запропонувати заходи в системі охорони праці для вищезазначеної категорії працівників.

Методики, матеріали і результати досліджень. Стосовно охорони праці одним із найвагоміших нормативно-правових актів є Закон України «Про охорону праці», в якому зазначено основні положення щодо реалізації конституційних прав на охорону здоров'я, життя кожного громадянина в процесі виконання трудових обов'язків у тісному взаємозв'язку з відповідними

органами державної влади, власниками виробництва, установами, організаціями незалежно від їх форм власності та видів діяльності регулюючи щодо забезпечення гігієни та безпеки праці у виробничому середовищі, встановлюючи єдиний для всіх організаційний порядок охорони праці в Україні [1].

Зазначений законодавчо-нормативний акт встановлює пріоритет на здоров'я, життя працівників життя та здоров'я працівників в процесі здійснення трудової діяльності. Зокрема, роботодавці в першу чергу повинні дотримуватися вимог нормативно-правових актів держави з метою попередження професійних захворювань, отримання виробних травм, алергічних захворювань.

На момент укладання трудового договору з працівником роботодавець зобов'язаний проінформувати працівника про надання інформації про медичний огляд. Відповідно до медичного огляду роботодавець повинен надати повну інформацію про умови праці, наявність небезпеки під час виконання трудових обов'язків та наявність на робочому місці небезпечних та шкідливих виробничих факторів, які можуть у подальшому вплинути на стан здоров'я працівника з метою попередження професійних захворювань, а також про права, пільги і компенсацію працівнику за виконання зазначеної роботи, спираючись на законодавчо-нормативні акти та трудовий договір.

Якщо за медичним висновком працівнику протипоказана та чи інша професійна діяльність роботодавець немає юридичного права пропонувати такий вид робіт. Професійна діяльність, в якій присутній підвищений рівень безпеки, потребує спеціального відбору з поглибленим проходженням медичного огляду, наприклад висновку психофізіологічної експертизи.

В 21- сторіччі спостерігається тенденція до збільшення кількості осіб, які мають алергічні захворювання. На даний час на алергічні захворювання страждає понад 30% відсотків населення.

На сьогодні, немає достовірної інформації щодо поширеності алергічних захворювань в Україні. Виявлення алергічних захворювань є недостатнім, тому що виявляється після виникнення алергії.

Існує багато галузей, в яких працівник може отримати алергічне захворювання в процесі виконання професійних обов'язків. Зокрема, медичні працівники, які працюють з лікарськими препаратами, наприклад антибіотики, мають певний відсоток у подальшому отримати алергію на них.

Тому важливою є перевірка роботодавцем на наявність у працівника певних алергічних проявів. У наш час, більшість роботодавців відносяться до цього нехтуючи цією перевіркою заради залучення хорошого спеціаліста, а спеціаліст у свою чергу, прагнучи потрапити на бажану роботу може не вказати на наявність певної алергії або навіть не знати про майбутню небезпеку. У кращому випадку це може призвести до втрати працездатності, а в гіршому і до смерті.

Внаслідок віддаленості спеціалізованої допомоги щодо алергічних захворювань немає механізму раннього виявлення алергічних реакцій. Тому

потрібно скерування роботодавцем працівників для поглибленого обстеження щодо схильності до алергічних захворювань під час професійних медичних оглядів.

З метою усунення та попередження професійних захворювань, зокрема алергічних, роботодавець за рахунок підприємства фінансує та організовує проведення попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичного (в процесі професійної діяльності) медичних оглядів працівників. За висновками медичних оглядів роботодавець повинен забезпечувати відповідні оздоровчі заходи.

З метою впровадження дієвої системи профілактики, ранньої діагностики, специфічного лікування та обліку алергічних захворювань у наказі МОЗ України «Про стан здоров'я та перспективи розвитку фармацевтичної промисловості в Україні» затверджено інструкції:

1. Про порядок проведення скринінгу алергічних захворювань серед населення.
2. Про порядок проведення діагностики лікарської алергії.
3. Про порядок проведення специфічної діагностики та імунотерапії алергічних захворювань [2].

На підприємстві на випадок алергічної реакції повинні бути у наявності протиалергійні засоби, зокрема цетрин, лоратидин.

Висновок. Пропонується введення нормативно-правових актів, в яких буде зазначена відповідальність роботодавця та відшкодування ним на лікування працівнику у випадку виникнення алергічного захворювання. Окрім цього, працівник може мати невиявлену алергію, можливу наявність якої і її шкоди не передбачив роботодавець. Це може призвести до загострення алергічних захворювань, що вплине на продуктивність праці працівників.

На мій погляд, усі працівники мають бути захищені державою та забезпечені усім необхідним при виникненні алергічної реакції на підприємстві на підставі нормативно-правових актів.

Науковий керівник: Полукаров О. І., канд. техн. наук, доц. (каф. ОППЦБ КПІ ім. Ігоря Сікорського)

Література

1. Закон України «Про охорону праці» № 2249-VIII від 19.12.2017, ВВР, 2018, № 6-7, ст.43.
2. Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» від 21 травня 2007 року № 246 (із змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерства охорони здоров'я України від 14 лютого 2012 року № 107).
3. Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про організаційні заходи по впровадженню сучасних технологій діагностики та лікування алергічних захворювань» від 21 грудня 2001 року № 23.

4. Полукаров, Ю. О. Шкідливі та небезпечні фактори під час проведення зварювальних робіт / Ю. О. Полукаров, Л. О. Мітюк, О. В. Землянська // Вісник Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського. – Кременчук : КрНУ, 2018. – Вип. 1 (108). – С. 130–135
<https://www.doi.org/10.30929/1995-0519.2018.1.130-135>